

超機密

# 人財確保計画

採用情報報告書

Plan for Recruitment and Essentials

ISHII KOUKI Co., Ltd



石井工機

石井工機は、他の何よりも  
仲間を大切にしています

社内には必ず、あなたの  
居場所があります

遠慮なく、わたしたち

先輩社員を頼つて

ください!!



# インイウキクルートガイド



石井工機

# 福利厚生

WELFARE

# 石井工機 DATA

DATA OF ISHII KOUKI

年間休日 **113日**

石井工機は社員のことを大切に考えている会社だと思いますか? **YES 97.3%**

技術や資格の習得に必要な環境が整備されていると思いますか? **YES 88.9%**

有給休暇は希望した日に取得できましたか? **YES 97.3%**

今の仕事にやりがいがありますか? **YES 91.9%**

石井工機の福利厚生に満足していますか? **YES 97.3%**

顧客リピート率 **99.0%**

3冠達成!



誠実なアフターフォローが期待できそうな産業機械メーカー  
福利厚生が多く働きやすそうな産業機械メーカー  
社員を大切にしていると思う産業機械メーカー

2024年2月期ブランドのイメージ調査 ●調査機関:日本マーケティングリサーチ機構 ●調査期間:2024年1月12日~2024年2月27日 / 対象:125 ●調査方法:Webアンケート ●調査対象者:https://mro.co.jp/01541/ ●備考:本調査は個人のブランドに対するイメージを元にアンケートを実施し集計しております。/本ブランドの利用有無は聴取しておりません。/効果効能等や優位性を保証するものではありません。/競合2位との差は5以上。

経済産業省が推進する「健康経営優良法人プライト500」に認定されています。



地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人を顕彰する制度です。「プライト500」は、中小規模法人部門で健康経営優良法人に認定された企業の中でも、とくに優れた取り組みを行っている500社に与えられる称号です。

## ユースエール認定取得



ユースエール認定とは、若者の採用・育成に積極的に、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定を受けた企業のことを「ユースエール認定企業」と呼び、2024年2月末時点で、1209社(群馬県は24社)のさまざまな業種の企業がユースエール認定企業として認められています。石井工機では、認定に求められる様々な要件をクリアし、2022年2月にユースエール認定企業に初めて認定され、その後も継続して認定されています。

### 主な認定条件

- ・人材育成方針と教育訓練計画を策定していること
- ・直近3年の新卒者の離職率が20%以下
- ・月平均残業時間が20時間以下かつ60時間を超える残業をしている社員が一人もいないこと
- ・有給休暇取得率が平均70%以上または取得日数が平均10日以上
- ・男性社員の育児休業等取得者が1人または女性社員の育児休業等取得率が75%以上

### 石井工機の状況 - 2023年実績 -

- 人材育成方針、教育訓練計画を定めたキャリアパスを設定
- 新卒者を含め、2020年から現在まで4年以上離職者ゼロ
- 月平均残業時間10.7時間、有給休暇取得日数平均15.6日

## 創業58年

1966年創業

当社には、58年の歴史に培われた技術力が溢ります。人から人へ技と心を継承し、揺るぎない誇りと信念を持った技術者一同がお客様のイメージを実現しています。

# 安心してください 土日 は、休み。 週休2日!!



トレーニングジム TRAINING GYM

社員と家族がいつでも自由に使えるトレーニングジムの完備しています。



石井工機 facebook



ロッカールーム

休憩室

### 他 福利厚生

- ・有給休暇、誕生月休暇
- ・健康診断 (45歳時にPET-CT検査実施)
- ・親睦行事補助 (年間30,000円)
- ・福利厚生サービス「リロクラブ」の福利厚生倶楽部加入
- ・健康改善手当 (年間最大10,000円)
- ・社内スポーツジム、シャワールーム、休憩室、飯室
- ・作業場、休憩室は完全分煙
- ・キャリアコンサルタント、作業療法士、柔道整復師、産業医による健康管理体制
- ・チケットレストランによる昼食補助 (年間最大42,000円)
- ・各種サークル活動(フットサル、マラソン、キャンプ、自転車)
- ・通勤車輻貸与 (最長1年間)
- ・奨学金返還支援 (返還月額1/2 上限100万円)

# 代表挨拶

MESSAGE



PRESIDENT

代表 石井安美



# 完成の先に 未来をつくる

CREATE OUR FUTURE.

## 人の力を引き出し、 発揮させることが私の仕事

私たちの使命は産業用生産設備を設計し製造すること自体ではなく、完成した設備によってお客様が製品を生産し、その製品によってより豊かな社会=未来が創造されることにあります。この使命を果たすためには、高い技術や幅広い知識、経験があれば良いという訳ではありません。お客様視点に立ち、設備を安心、安全に使用していただくために必要な創意工夫や、自分の仕事に真摯に向き合う誠実さ、難しいことにも積極的に立ち向かえるチャレンジ精神が必要になります。私たちは、そのような力を「人の力」と呼んでいます。石井工機では、この「人の力」をどれだけ発揮できるかで技術者の価値が決まります。人には一人ひとりに個性があり、発揮できる「人の力」も千差万別です。世界に一つしかない社員さんそれぞれの個性による「人の力」を引き出し、発揮してもらうために必要な環境を整えることは、私の重要な仕事のひとつです。

このパンフレットを手にとった方、今は未だ自分の「人の力」が何なのか分からないかも知れませんが、あなたにしかできないこと、あなたにしか出せない色が必ずあり、石井工機にはそれを見つけるために必要な場所があり、仲間がいて、未来があります。

あなたと一緒に働ける日が来ることを心待ちにしています。

# 企業理念

## 経営理念

技術者集団として一人ひとりが誇りと責任を持ち、お客様と共に高品質なトータルエンジニアリングを世界に提供し、より豊かな社会を創造します。社員とその家族の幸せと夢を実現するために、相互に協力して必要な価値を創造します。

## 行動指針

1. 誠実・機敏・闘志(ファイト)に徹する
2. 創意工夫によって自己の個性を職域に表現する
3. 何事も感謝の心で好機(チャンス)に変えていく
4. 環境に配慮し、地域の発展に貢献する
5. 関連企業と相互に研鑽し合える関係を築く

加工工場



組立工場(C棟)



組立工場(H1号棟・H2号棟)



組立工場(A棟)



資材工場



# 社屋紹介

360°工場見学が  
視聴できます▶



# 先輩の声

STAFF's VOICE

# 新人の意見も聞

いてくれるので、  
ストレスなく仕事に

臨むことができる

毎回新しいものができることに魅力がある

以前は大手企業に勤めていましたが、社内の風通しが悪く、上司の意見を押しつけられるような環境で仕事をしていました。石井工機は新入社員の自分の意見にも上司や先輩の皆さんが真剣に耳を傾けてくれますし、間違っていることはきちんと理由を説明して指導してくれます。悩みをすぐに相談できる雰囲気があるので、ストレスを感じることも無く楽しく仕事に取り組むことができます。組立の仕事は初めてだったので、難しいこともたくさんありますが、毎回新しいものづくりにチャレンジできる魅力と充実感があります。新入社員が1日も早く会社に慣れることができるように多くの配慮がされていますし、福利厚生が充実しているので、プライベートも充実させることができます。初めて社会に出る方にとってはとても働きやすい環境だと思いますので、みなさんと一緒に働くことを楽しみにしています！

## 組立G・業務内容

- 組付け作業
- 調整作業
- 試運転、ランニング
- 梱包、出荷準備
- サンダー、ジグソーによる切断加工
- 電動ドリルによる穿孔加工



# 先輩が適切に指導をしてくれるので、

# 不安なく

# 仕事に臨める

同業種からの転職。勉強と充実の日々

同業種の会社に勤めていましたが、加工部門が縮小されることになりました。加工の仕事が続けたいという思いがあり2020年に石井工機に転職しました。前の会社のものづくりの仕方と違うところがあり、入社当初は戸惑ったり、不安に感じることもありましたが、厳しくも温かい上司、先輩のおかげで、日々自分の技術の成長を感じられる環境で仕事をする事ができています。一品一様の加工で、時には厳しい納期のものもあるので、作業スピードの向上や適切な工程管理など、まだまだ身につけなければならない技術は多くありますが、難しい部品の加工をやり遂げた達成感、満足感はとても大きいものがあります。先輩が適切に技術の指導をしてくれるので、不安なく仕事に向き合うことができる職場です。高い技術を身につけたい!と思っている方のご応募をお待ちしております。

## 加工G・業務内容

- 汎用旋盤での旋削加工
- NC旋盤によるプログラミング加工
- 測定具を用いた部品計測
- 旋削工具の研磨加工
- 加工工程の作成



# 未経験



# からでも働きやすくて、やりがいのある仕事に出会えた。

自分の仕事の一部が社会の役に立っていると実感

結婚を機に石井工機に入社しました。製造業とはまったく知識も技術も無い状態ですぐに設計をすることはできないので、1年以上に渡ってしっかりと現場での研修を経験させてもらってから設計業務に就きました。設計は製造工程のスタートなので、一つのミスが大きなトラブルに繋がることもあり、プレッシャーもありますが、その分達成感も大きく、自分の設計した設備がお客さんの工場で生産しているところを見ると、自分の仕事が社会の一部を担っているという誇らしさがあります。元々体を動かすことが好きなので、トレーニングジムや健康改善手当など、会社の健康に対する取り組みは大いに活用させてもらっています。自分のやりたいことがやらせてもらえる会社なので、やりたいことがたくさんある方のご応募をお待ちしております！

## 設計G・業務内容

- お客様との設計打合せ
- 仕様書に基づいた構想設計
- 2D-CADによる設計・作図業務
- 3D-CADによる設計・作図業務
- 構想図、承認図、組立図の作成
- 部品リスト作成
- 試運転フォロー
- 設置工事フォロー



# 多

# くの仲間と考える 一緒に働くことで、 力がついたら

未経験の分野だったが、少しずつ成長できた

別業種からの転職だったため、初めは工具やフォークリフトの使い方も分からず、慣れない作業が多かったので、先が見えなくて悩んでいたこともあり。そんなある日、仕事でミスをして落ち込んでしまうことがありました。マネージャーと先輩社員が声を掛けてくれたのですが、その時に掛けてくれた言葉は、ミスへの叱責ではなく自分の努力と成長への評価でした。「自分のことをちゃんと見てくれてるんだ」という思いになり、それからは前向きに仕事に取り組むことができ、普段のコミュニケーションや、会社の制度を利用した飲み会などを通して仲間との信頼関係を築くことができました。今は多くの方々に助けられながら少しずつ成長できている実感があります。複数の製造工程があるため、いろいろな人がいて、いろいろな顔が見えるので、幅広く人間関係を作っていくことができる会社だと思います。これから社会に出て成長したいと思っている方にはぴったりの職場だと思います。

## 資材G・業務内容

- 材料の切断加工
- 加工Gへの材料供給
- フォークリフトによる荷下ろし・運搬作業
- 納品業務
- 酸洗処理
- 製缶作業補助
- 入荷受入れ、仕分け作業



# 会社概要

ABOUT US

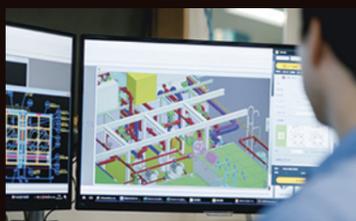
# 第壹話 業務内容

多様な業務内容で一貫生産を実現しています。

## 産業用機械の設計・製作

加工ライン・検査ライン・組立ライン・梱包ラインなど、工場での製造工程に必要なあらゆる生産設備の設計・部品製作・組立・試運転・設置・立ち上げまで、全ての工程を一社で対応します。

設備仕様の作成時点から、求められる能力を満たす仕様のご提案をさせていただきます。



## 供給搬送装置製作

供給搬送装置の製作・販売を行なっています。生産設備の中でも、特に得意分野としているものは、付加価値を持った供給搬送装置です。単に製品を供給・搬送するだけでなく、ラインの上流から下流へと搬送をしながら検査や加工、組付けを行う自動ラインでは多くの実績があります。



## 各種金属精密部品加工

各種金属精密部品の加工を行っています。当社は金属部品加工業者として創業しており、高精度の金属部品加工には自信があります。五面加工機による大物加工から、小ロットの小物加工まで、創業からの技術を継承した技術者が高精度と短納期を実現します。



## 既存生産設備の改造

既存の設備を改造して生産性を上げたい、遊休設備を流用して生産設備として使用したい、といったご要望にも対応しています。他の製造メーカー様で製作した装置であっても、当社の技術者が機構を分析・設計し、より良い生産設備へ生まれ変わらせることが可能です。



## 沿革・受賞歴

- 1966年 石井工機製作所として創業
- 1979年 株式会社設立。社名を石井工機に変更
- 1980年 高崎市東部工業団地に工場建設。
- 1994年 高崎市柴崎町に新工場建設
- 1998年 各工場を統合し藤岡市に新工場建設
- 2002年 資本金を4200万円に増資
- 2011年 組立工場増設 (H1・H2号棟)
- 2020年 石井安美が四代目の代表取締役役に就任
- 2024年 健康優良法人2021認定 (2022年も継続認定)
- JMR調査「人を大切にする会社」など3冠達成
- 2022年 くんぎんSDGs私募債発行

## 石井工機 YouTube 動画公開中!

YouTube



# 第貳話 キャリア

経営理念の一部にもある「社員とその家族の幸せと夢を実現するために、相互に協力して必要な価値を創造します」を目的に、会社と社員の架け橋として、国家資格のキャリアコンサルタントと提携し、業務上の課題や悩みに限らず、プライベートでの課題・悩み・今後の展望やライフキャリアについて、定期的に面談の機会提供をしています。

ハラスメントやメンタル不調を予防する目的としても、非常に有効的で、会社と共有したくない話については、守秘義務によって守られるので、社員・会社双方にとってよい取り組みとなっています。

## キャリアパス

当社の教育の基本方針は、「モノを「作る」から価値を「創る」技術者の手を「つくる」です。当社はキャリアを軸（これまで歩んできた道のり）と捉えています。入社された皆さんが社内で活躍していただくために全部門を対象にしたキャリアパスを導入しています。このキャリアパスでは中長期に渡って入社後にどうなっていたいかについて社内での道筋を策定しています。

当社では、入社された皆さんが「自分らしく」「いきいきと」働き続けることが可能となるよう、国家資格の作業療法士×キャリアコンサルタントによるココロとカラダのキャリアサポート「ココカラ」を毎月実施しています。ココロとカラダの両面から、自己理解・仕事理解を深め、長く活躍し続けていただくための働きやすい職場環境を提供しています。

## 「ココカラ」



## キャリアコンサルタント

# 第参話 研修計画

安心の現場研修。入職後も、しっかり学べます。

大学や専門学校、高校で機械工学やものづくりの勉強をしていない、もしくは学んだ学科が製造業とは異なる内容であっても心配は不要です。石井工機では、実際にものづくりに携わっていただく前に、所属する部署に必要な知識と技術を身につける現場研修を行っています。例えば設計職希望で入社した方には、材料や力学の知識だけでなく加工や組立の技術も必要になってくるので、資材G、加工G、組立Gの業務を経験し、各グループのメンターから技術指導を受けながら十分な経験を積んだ上で設計業務に就いていただけます。また、業務の遂行に必要な資格の取得について、取得にかかる費用（受験料、教材費など）は全額会社で負担し、学習の時間や受験日の外出についても全て勤務扱いとしています。安心して技術、資格の習得をしていただくことができます。



HPで詳しい情報をご覧ください  
PLEASE CHECK OUR WEBSITE FOR MORE INFORMATION

